

LA CGT

VOTRE PARE-FEU SOCIAL

Le comité social et économique – CSE – est, depuis la dernière mandature, l'instance unique des représentants du personnel. Cette instance fait suite aux décrets de loi Macron qui permettent désormais aux employeurs de proposer des accords inférieurs au Code du travail et à la Direction d'imposer encore plus facilement sa politique.

La Direction de la DSI a usé et abusé de ces nouvelles règles.

La mise en place du CSE s'est avérée compliquée et conflictuelle. Entre la crise sanitaire et la mauvaise volonté de la Direction qui ose tout, assignant même le CSE en justice !

La pugnacité des élus **CGT** a permis de faire des rappels à la loi et d'exiger le respect de l'instance. Les élus **CGT** agissent pour rendre toutes leurs prérogatives au CSE et à ses commissions, notamment la CSSCT (commission santé sécurité et conditions de travail) et la commission politique sociale. Celles-ci ne doivent pas être des lieux de complaisance où les sujets dérangeants sont censurés ou évités par la Direction et les autres Organisations Syndicales.

La création de France Travail n'est pas qu'une opportunité professionnelle pour les agents de la DSI. C'est une occasion pour les décideurs de revoir à la baisse notre protection sociale (CCN, accords, prime de vacances, 13^e mois, prime de départ à la retraite, médaille du travail...) et notre classification des emplois. Depuis les décrets Macron et avec le soutien de syndicats dits réformistes*, c'est tout à fait possible !

Voter **CGT** à la DSI c'est aussi voter **CGT** à Pôle emploi pour construire une majorité qui saura s'opposer à toute nouvelle tentative de régression de notre convention collective, de nos conditions de travail, de nos salaires... et conquérir de nouveaux droits.

Il est donc capital de voter massivement pour les candidats CGT motivés pour vous défendre. La CGT vous a prouvé son engagement à de nombreuses reprises. Ses représentants sont garants de la défense des intérêts de TOUS les salariés.

*CFDT, CFE-CGC, FO, UNSA notamment

POURQUOI VOTER CGT ?

Voter CGT à la DSI, c'est choisir des candidats intègres et déterminés dont la volonté est de défendre l'intérêt de tous les salariés, qui refusent d'accompagner la Direction dès lors que son projet est préjudiciable à la DSI ou à notre Système d'Information, et qui proposent toujours des alternatives objectives.

Voter CGT à la DSI, c'est donner un sens éthique à nos métiers en engageant notre responsabilité sociétale et environnementale (lanceur d'alerte...).

Voter CGT à la DSI, c'est aussi voter CGT au niveau de Pôle emploi pour donner une majorité d'opposition à la mise en place d'accords faisant loi, bien qu'étant inférieurs au code du travail.

Voter CGT à la DSI, c'est voter pour des élus qui recherchent toujours l'unité syndicale pour agir plus efficacement.

Voter CGT à la DSI, c'est choisir des candidats qui combattent toutes discriminations (racisme, xénophobie, homophobie, sexisme...), s'opposent aux idées d'extrême droite, et prônent la diversité.

NOS ENGAGEMENTS

- 1. Défendre l'intérêt collectif de TOUS les salariés**
- 2. Les informer régulièrement**
- 3. Les soutenir et les aider individuellement**
- 4. Les rencontrer régulièrement**
- 5. Être force de proposition**
- 6. Négocier des accords locaux spécifiques à la DSI**
- 7. Porter les spécificités de la DSI au niveau de Pôle emploi**

LA CGT UNE FORCE À VOS CÔTÉS



NOS PROPOSITIONS

1

POUR DES ŒUVRES SOCIALES PLUS SOLIDAIRES, PLUS ÉQUITABLES ET RESPONSABLES

Maintenir les œuvres sociales (dotation familiale et enfants, voyages, linéaires, activités de site...) ainsi qu'une offre culturelle et sportive accessible à tous.

Revenir aux 5 tranches de Quotient Familial (QF) pour une réelle équité, et ainsi augmenter la participation du CSE pour une grande partie des salariés.

Participer plus aux coûts de préacheminement pour les provinciaux en tenant compte du QF et participer au supplément chambre seule pour les célibataires.

Mieux négocier les voyages et enrichir l'offre avec des séjours plus abordables et aussi avec des voyages écoresponsables.

2

POUR DES AUGMENTATIONS GÉNÉRALES DES SALAIRES ET DES PERSPECTIVES DE CARRIÈRES POUR TOUTES ET TOUS

Exiger des augmentations annuelles collectives en lien avec le marché de l'informatique et en adéquation a minima avec l'inflation.

Exiger une politique de promotion transparente, objective et non discriminante ainsi que la transparence des dispositifs de carrière.

Offrir des perspectives d'évolution à toutes et tous. Cela passe aussi par la fin de la géographie des activités, contreproductive en termes de mobilité professionnelle et d'acquisition de nouvelles compétences.

3

POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL DIGNES ET RESPECTUEUSES DES SALARIÉS

S'opposer à toute réorganisation qui ne prendrait pas en compte la dimension humaine, professionnelle et sociale.

Améliorer les modalités du télétravail, pour conserver le lien social et le sens du travail.

Être force de proposition pour un accord QVT qui traite de l'origine des mauvaises conditions de travail (organisation du travail, perte de sens du travail, déqualification...).

Faire appliquer le droit à récupération après intervention de week-end.

Officialiser et rendre publics les rôles et organisations transverses (RO, ambassadeurs, pionniers, référent...) pour valoriser les activités des salariés et leurs évolutions de carrière.

4

POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Veiller à ce que l'égalité entre les femmes et les hommes s'applique dans tous les domaines de l'entreprise : recrutement, emploi, rémunération, carrière... et combattre tous les accords, organisations et dispositifs qui constituent un risque en la matière.

Accueillir plus de femmes en contrat de professionnalisation afin de pouvoir les recruter au terme de leur formation.

Dans la mesure où la majorité des recrutements sont des ex-prestataires, introduire des clauses RSE sur le respect de l'égalité professionnelle dans les appels d'offres européens pour permettre in fine le recrutement de plus de femmes.

Pour faire face à la pénurie d'informaticiennes, exiger de recruter des femmes sur leurs capacités à le devenir et les former dans nos écoles internes (développement, conception...).

DÉTERMINÉS POUR VOUS !



5

**POUR METTRE FIN
À LA PRESTATION DE SERVICE ILLICITE
ET EMBAUCHER MASSIVEMENT DES
JEUNES**

Utiliser tous les moyens juridiques, en rupture avec l'attitude passive et d'acceptation des autres organisations syndicales de la DSI (CFDT, CGC, FO), pour obliger la Direction à mettre fin à la prestation illicite (prestataires in-situ qui travaillent sur du récurrent en lieu et place d'internes).

Diminuer la prestation de service pour revaloriser les activités des internes et avoir une meilleure maîtrise du SI.

7

**POUR UN MANAGEMENT
RESPONSABLE,
ENGAGÉ ET AUTONOME**

Donner plus d'autonomie et de moyens aux managers pour qu'ils exercent leurs responsabilités dans le respect de l'éthique professionnelle (droit de refus ou d'alternative).

Reconnaître les Responsables Opérationnels en tant que managers.

Mettre en place un VÉRITABLE droit à la déconnexion.

Mettre fin à l'ambiguïté de la double hiérarchie des pôles de compétences.

6

**POUR ÉLARGIR LE VIVIER
DE RECRUTEMENT
ET POUR UNE RÉELLE RECONNAISSANCE DE
NOS MÉTIERS**

Élargir le vivier de recrutement afin de diversifier les profils (Contrats PRO, écoles de la seconde chance, demandeurs d'emploi...) et exiger des dispositifs de recrutements transparents et impartiaux.

Embaucher en masse pour se libérer de l'emprise des sociétés de prestation, assurer la pérennité de la DSI et réduire ses coûts.

Négocier un plan de départ des seniors volontaires en contrepartie d'embauches de jeunes en priorité et pas forcément des surdiplômés ou sur expérimentés pour leur offrir des perspectives de carrière : niveau bac PRO, bac + 2, les apprentis qui le souhaitent en fin de formation.

Négocier un accord classification qui ne sacrifie pas les emplois de l'informatique, reconnaisse les diplômes et qualifications.

Être force de proposition pour une GPEC réaliste qui intègre les évolutions du numérique (IA, apprentissage des machines, réalité augmentée...) et les réels besoins en interne de profils adaptés.

8

**POUR UN SYSTÈME
D'INFORMATION AMBITIEUX,
SÉCURISÉ QUI RÉPONDE
AUX BESOINS DU SERVICE PUBLIC**

Exiger l'application du droit français et européen sur la protection des données (RGDP) et leur hébergement.

Donner un pouvoir décisionnel et de veto au RSSI (Responsable de Sécurité des Systèmes d'Information) en toute indépendance au regard de la pression des marchés et des fournisseurs sur les Directions de la DSI.

Confier les habilitations exclusivement à des internes.

Imposer le respect des règles de sécurité pour les externes au même titre que pour les internes.

Préférer l'hébergement en interne afin d'éviter les fuites de données. Le cas échéant, crypter ou anonymiser celles hébergées dans le CLOUD.

DÉTERMINÉS POUR VOUS !



CANDIDAT.E.S CGT AU CSE

PÔLE EMPLOI DSI

COLLÈGE TECHNICIENS/AGENTS DE MAÎTRISE

Titulaire	Site	Suppléant	Site
HOUDAN Martin	Caen	RAHMANI Khamssa	Castelnau
MACIEL Céline	Montreuil	WATEL Matthieu	Lesquin

COLLÈGE CADRES

Titulaire	Site	Suppléant	Site
GUINET Georges	Lyon	PELANJON Frédéric	Montreuil
MARTI Tatiana	Nantes	GILBERT Sylvie	Castelnau
ROJEL Didier	Aix en Provence	D'OVIDIO Edmond	Montreuil
GILBERT Sylvie	Castelnau	FRANÇOIS Véronique	Nantes
D'OVIDIO Edmond	Montreuil	LINISE Gérald	Castelnau
FRANÇOIS Véronique	Nantes	BLANCHET Céline	Montreuil
GILBERT Marc	Castelnau	ANDREJKO Stéphan	Aix en Provence
BROTONS Nadia	Montreuil	MARTI Tatiana	Nantes
BLONDEL Christian	Lesquin	GILBERT Marc	Castelnau
BLANCHET Céline	Montreuil	DA SILVA Marie-Josée	Montreuil
CARLIER Jean-Philippe	Pessac	BLONDEL Christian	Lesquin
DA SILVA Marie-Josée	Montreuil	BROTONS Nadia	Montreuil
DEGUILLIEN Gilles	Lyon	CARLIER Jean-Philippe	Pessac
BIANCO Aurélien	Nantes	PAU Jean-François	Lesquin
PARIZEL Florent	Pessac	GUINET Georges	Lyon
VANSCHAMELHOUT David	Lesquin	DAUGUET Emmanuel	Aix en Provence
BENISTY Daniel	Castelnau	LE DERFF Loïc	Nantes
BUIREY Francis	Lyon	POULARD Hervé	Lyon
CHALARD Gilles	Castelnau	LOISELLE Jacques	Aix en Provence
DEFLANDRE Arnaud	Castelnau	LESEUR Johnatan	Castelnau

DÉTERMINÉS POUR VOUS !

